

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
ОМСКАЯ ОБЛАСТЬ
ГЛАВА ШЕРБАКУЛЬСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

«22» января 2018 г. № 13-п

«О внесении изменений в Постановление Администрации Шербакульского муниципального района Омской области от 15.05.2013 г. № 155-П «Об утверждении Плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения, направленные на повышение эффективности сферы культуры Шербакульского муниципального района Омской области на 2013 – 2018 годы»

В целях реализации распоряжения Правительства Российской Федерации от 28.12.2012 года № 2606-р «Об утверждении плана мероприятий «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры», в соответствии с Распоряжением Правительства Омской области от 27.02.2013 года № 16-рп «О плане мероприятий («дорожной карте») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры Омской области в 2013-2018 годах», Федеральным законом от 06.10.2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», руководствуясь Уставом Шербакульского муниципального района Омской области, Администрация Шербакульского муниципального района постановляет:

1. Внести в Постановление Администрации Шербакульского муниципального района Омской области 15.05.2013 года № 155-П «Об утверждении Плана мероприятий («дорожная карта») «Изменения, направленные на повышение эффективности сферы культуры Шербакульского муниципального района Омской области в 2013-2018 годах») следующие изменения:

1.1 В приложении «План мероприятий («дорожная карта»), «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры Шербакульского муниципального района Омской области в 2013 - 2018 годах»:

1.1.1 Раздел IV «Мероприятия по совершенствованию оплаты труда работников учреждений в сфере культуры» изложить в следующей редакции:

IV. Мероприятия по совершенствованию оплаты труда работников учреждений в сфере культуры

Показателями (индикаторами), характеризующими эффективность мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников учреждения в сфере культуры, являются:

динамика примерных (индикативных) значений соотношения средней заработной платы работников учреждений в сфере культуры, повышение оплаты труда которых предусмотрено Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», к средней заработной плате в Омской области в 2013 – 2018 годах:

Категории работников	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
Работники муниципальных учреждений культуры Омской области	55,0	60,1	60,1	73,7	81,0	85,6

среднесписочная численность работников учреждений в сфере культуры:

Наименование показателя	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
Среднесписочная численность работников учреждений в сфере культуры	116	116	116	116	116	96,5

(человек)

1.1.2. Приложение к Плану мероприятий ("дорожной карте") "Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры Шербакульского муниципального района в 2013 - 2018 годах" изложить в редакции согласно Приложению № 1 к данному постановлению.

Глава Шербакульского
муниципального района

А.А. Молоканов

Приложение
к Постановлению Главы
Шербакульского муниципального
района Омской области
от 22.01.2018 г. № 13-П

ПЛАН
мероприятий ("дорожная карта") "Изменения в отраслях
социальной сферы, направленные на повышение эффективности
сферы культуры Шербакульского муниципального района Омской
области
в 2013 - 2018 годах"
(далее - План)

I. Цели разработки Плана

Целями разработки Плана являются:

- повышение качества жизни населения Шербакульского муниципального района Омской области за счет увеличения возможностей для саморазвития, участия в культурной жизни, регулярного занятия творчеством, создания необходимых условий для реализации и развития творческих способностей детей и молодежи, полноценного межнационального культурного обмена;
- сохранение культурного наследия, обеспечение доступа граждан к культурным ценностям;
- создание благоприятных условий для устойчивого развития сферы культуры;
- обеспечение достойной оплаты труда работников муниципальных учреждений Шербакульского муниципального района Омской области в сфере культуры (далее - учреждения в сфере культуры) как результат повышения качества и количества оказываемых ими муниципальных услуг;
- развитие и сохранение кадрового потенциала учреждений в сфере

культуры, повышение престижности и привлекательности профессий в сфере культуры;

- осуществление государственной политики в области библиотечного дела района: создание условий для реализации прав граждан на библиотечное обслуживание;

- создание единого информационного пространства, обеспечение свободного доступа граждан к информации, знаниям, культуре.

II. Проведение структурных реформ в сфере культуры

В рамках структурных реформ в сфере культуры приоритетными задачами являются:

повышение качества предоставления муниципальных услуг в сфере культуры;

обеспечение доступности к культурному продукту путем информатизации отрасли культуры (подключение библиотек к информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" (далее - сеть "Интернет"), заполнение данных электронных каталогов, создание сайтов учреждений в сфере культуры);

формирование конкурентной среды в отрасли культуры путем расширения системы грантовой поддержки творческих проектов;

участие сферы культуры в формировании комфортной среды жизнедеятельности населенных пунктов;

создание условий для творческой самореализации населения Шербакульского района, вовлечение жителей района в создание культурного продукта.

III. Целевые показатели (индикаторы) развития сферы культуры и меры, обеспечивающие их достижение

С ростом эффективности и качества оказываемых муниципальных услуг будут достигнуты следующие целевые показатели (индикаторы):

№ п/п	Наименование показателя (индикатора), единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
-------	---------------------------------------------------------	----------	----------	----------	----------	----------	----------

1	Количество библиографических записей, занесенных в электронные каталоги общедоступных библиотек Омской области, тыс. единиц	51,78	33,44	5,69	5,69	5,69	5,69
2	Доля экспонируемых музейных предметов от общего числа музейных предметов основного фонда, процентов	60	60	60	60	60	60
3	Посещаемость МКУК «Шербакульский историко – краеведческий музей», посещений на 1 тыс. человек в год	380	400	420	450	480	500
4	Увеличение численности участников культурно-досуговых мероприятий, проводимых на территории Шербакульского муниципального района Омской области (по сравнению с 2012 годом), процентов	1,5	2,5	3,5	5	5,5	6,5
5	Количество выставочных проектов, осуществляемых из собственных фондов МКУК «Шербакульский историко – краеведческий музей, единиц	17	18	20	21	23	27
6	Доля детей, привлекаемых к участию в творческих мероприятиях, в общей численности детей, проживающих на территории Шербакульского муниципального района Омской области, процентов	2	3	4	6	7	8
7	Доля детей, получающих муниципальные услуги в муниципальных учреждениях дополнительного образования детей Шербакульского муниципального района в сфере культуры, в общей численности детей, проживающих на территории Шербакульского района муниципального района Омской области, процентов	5,5	5,5	5,5	5,5	5,5	5,5
8	Количество музеев Шербакульского муниципального района Омской области, имеющих сайт в сети «Интернет», процентов	X	X	100	100	100	100
9	Организация предоставления дополнительных услуг учреждениями в сфере культуры Шербакульского	X	X	1	1	1	1

муниципального области, единиц	района	Омской						
-----------------------------------	--------	--------	--	--	--	--	--	--

Мерами, обеспечивающими достижение целевых показателей (индикаторов) развития сферы культуры, являются:

создание механизма стимулирования работников учреждений в сфере культуры с учетом требований к качеству оказания муниципальных услуг, эффективности их деятельности;

позападный рост оплаты труда работников учреждений в сфере культуры, достижение целевых показателей по доведению уровня оплаты труда (средней заработной платы) работников учреждений в сфере культуры до средней заработной платы в субъектах Российской Федерации в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года N 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики";

сохранение и развитие кадрового потенциала работников учреждений в сфере культуры, повышение квалификации работников учреждений в сфере культуры в целях обеспечения соответствия работников учреждений в сфере культуры современным квалификационным требованиям (профессиональным стандартам);

оптимизация структуры и штатной численности учреждений в сфере культуры.

IV. «Мероприятия по совершенствованию оплаты труда работников учреждений в сфере культуры»:

Разработка и проведение мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников учреждений в сфере культуры осуществляются в соответствии с Программой поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 - 2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 года N 2190-р, Едиными рекомендациями по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений, утверждаемыми на соответствующий год решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Показателями (индикаторами), характеризующими эффективность мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников учреждений в

сфере культуры, являются:

динамика примерных (индикативных) значений соотношения средней заработной платы работников учреждений в сфере культуры, повышение оплаты труда которых предусмотрено Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», к средней заработной плате в Омской области в 2013 – 2018 годах:

Категории работников	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
Работники муниципальных учреждений культуры Омской области	55,0	60,1	60,1	73,6	81,0	85,6

среднесписочная численность работников учреждений в сфере культуры:

Наименование показателя	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
Среднесписочная численность работников учреждений в сфере культуры	116	116	116	116	116	96,5

(человек)

**V. Основные мероприятия,
направленные на повышение эффективности и качества
предоставляемых муниципальных услуг в сфере культуры, связанные с
переходом на эффективный контракт**

Перечень мероприятий, направленных на повышение эффективности и качества предоставляемых муниципальных услуг в сфере культуры, связанных с переходом на эффективный контракт, приведен в приложении к Плану.

ПЕРЕЧЕНЬ

мероприятий, направленных на повышение эффективности и качества предоставляемых муниципальных услуг в сфере культуры, связанных с переходом на эффективный контракт

№ п/п	Мероприятия	Ожидаемые результаты	Срок исполнения	Ответственные исполнители
1. Совершенствование системы оплаты труда				
1	Мониторинг сети муниципальных учреждений Шербакульского муниципального района Омской области в сфере культуры (далее – учреждения в сфере культуры) на предмет соответствия социальным нормативам и нормам, одобренным распоряжением Правительства Российской Федерации от 3 июля 1996 года № 1063-р	Предоставление информации в Министерство культуры Омской области (по запросу)	Ежегодно	Комитет культуры Шербакульского муниципального района Омской области
2	Анализ деятельности учреждений в сфере культуры на предмет соответствия полномочиям, осуществляемым органами местного самоуправления Омской области	Предоставление информации в Министерство культуры Омской области (по запросу)	2014 – 2018 годы	Комитет культуры Шербакульского муниципального района Омской области Омской области
3	Принятие решений о передаче учреждений в сфере культуры в государственную (муниципальную) собственность в	Правовые акты Шербакульского муниципального района Омской области	2014 – 2018 годы	Комитет культуры Шербакульского муниципального района Омской области

	соответствии с выполняемыми ими функциями, о реорганизации и (или) ликвидации учреждений в сфере культуры			Омской области
4	Внедрение систем нормирования труда в учреждениях в сфере культуры с учетом типовых (межотраслевых) норм труда, методических рекомендаций, утвержденных приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 30 сентября 2013 года № 504 «Об утверждении методических рекомендаций по разработке систем нормирования труда в государственных (муниципальных) учреждениях»	Локальные акты учреждений в сфере культуры Шербакульского муниципального района Омской области	2014 – 2018 годы	Комитет культуры Шербакульского муниципального района Омской области, учреждения культуры подведомственные Комитету культуры Шербакульского муниципального района Омской области Омской области
5	Использование механизмов нормативно-подушевого финансирования при определении нормативных затрат на оказание муниципальных услуг в учреждениях в сфере культуры	Локальные акты учреждений в сфере культуры Шербакульского муниципального района Омской области	2014– 2018 годы	Комитет культуры Шербакульского муниципального района Омской области, учреждения культуры подведомственные Комитету культуры Шербакульско

				го муниципально го района Омской области Омской области
6	Разработка (изменение) показателей эффективности деятельности учреждений в сфере культуры и их руководителей	Правовые акты Шербакульского муниципального района Омской области	2014– 2018 годы	Комитет культуры Шербакульско го муниципально го района Омской области
7	Оценка эффективности деятельности учреждений в сфере культуры и их руководителей	Аналитическая записка	Ежегодно	Комитет культуры Шербакульско го муниципально го района Омской области
8	Внесение изменений в примерные положения об оплате труда работников учреждений в сфере культуры в части изменения размеров минимальных должностных окладов работников по профессиональны м квалификационн ым группам и установлению (уточнению) показателей эффективности деятельности по основным категориям работников	Правовые акты Шербакульского муниципального района	2014– 2018 годы, по мере необходимости	Комитет культуры Шербакульско го муниципально го района Омской области
9	Внесение изменений в положения об	Локальные акты учреждений в сфере культуры	Ежегодно, по мере необходимости	Комитет культуры Шербакульско

	оплате труда работников учреждений в сфере культуры и коллективные договоры в части совершенствования системы оплаты труда	Шербакульского муниципального района Омской области		го муниципально го района Омской области, учреждения культуры подведомственные Комитету культуры Шербакульско го муниципально го района Омской области Омской области
10	Приведение штатной численности работников учреждений в сфере культуры в соответствие с типовыми отраслевыми нормами труда, утверждение уточненных штатных расписаний	Локальные акты учреждений в сфере культуры Шербакульского муниципального района Омской области	В течение 6 месяцев после утверждения типовых отраслевых норм труда федеральными органами исполнительной власти	Комитет культуры Шербакульско го муниципально го района Омской области, учреждения культуры подведомственные Комитету культуры Шербакульско го муниципально го района Омской области Омской области
11	Планирование дополнительных расходов местных бюджетов на повышение оплаты труда в целях достижения соотношения средней заработной платы работников учреждений в сфере культуры к	Финансово-экономическое обоснование прогнозных расчетов при составлении проекта бюджета на очередной финансовый год и плановый период	2014 – 2018 годы	Комитет культуры Шербакульско го муниципально го района Омской области

	средней заработной плате по Омской области			
12	Распределение средств на повышение оплаты труда работников учреждений в сфере культуры с учетом типов учреждений, видов и объемов оказываемых ими муниципальных услуг	Дифференцированное повышение оплаты труда работников учреждений в сфере культуры Шербакульского муниципального района Омской области с учетом типов учреждений и объемов оказываемых ими муниципальных услуг	Ежегодно	Комитет культуры Шербакульского муниципального района Омской области
13	Проведение мероприятий с учетом специфики отрасли по привлечению на повышение заработной платы средств от приносящей доход деятельности, включая мероприятия по максимальному использованию площадей и имущества, расширение перечня платных услуг, повышение доступности информации об услугах учреждений культуры	Увеличение доли внебюджетных средств в фонде оплаты труда учреждения в сфере культуры Шербакульского муниципального района Омской области. Предоставление информации в Министерство культуры Омской области (по запросу)	2014 – 2018 годы	Комитет культуры Шербакульского муниципального района Омской области, учреждения культуры подведомственные Комитету культуры Шербакульского муниципального района Омской области Омской области
14	Обеспечение учреждениями в сфере культуры ежегодного роста доходов, полученных от приносящей доход деятельности, не	Предоставление информации в Министерство культуры Омской области (по запросу)	2014 – 2018 годы	Комитет культуры Шербакульского муниципального района Омской области

	менее чем на 10 процентов, направление данных средств на повышение оплаты труда работников учреждений в сфере культуры			
15	Проведение анализа и мониторинга расходов на содержание и функционирование учреждений в сфере культуры в целях возможного привлечения на повышение заработной платы средств за счет сокращения неэффективных расходов	Предоставление информации в Министерство культуры Омской области (по запросу)	Ежегодно	Комитет культуры Шербакульского муниципального района Омской области
16	Направление на повышение оплаты труда работников учреждений в сфере культуры не менее трети средств, получаемых за счет реорганизации неэффективных учреждений в сфере культуры	Предоставление информации в Министерство культуры Омской области (по запросу)	Ежегодно	Комитет культуры Шербакульского муниципального района Омской области
17	Обеспечение дифференциации оплаты труда основного и прочего персонала, оптимизация расходов на административно-управленческий персонал учреждений в	Правовые акты Шербакульского муниципального района Омской области, предоставление информации в Министерство культуры Омской области (по запросу)	2014– 2018 годы	Комитет культуры Шербакульского муниципального района Омской области

	<p>сфере культуры с учетом предельной доли расходов на оплату их труда в фонде оплаты труда учреждения в сфере культуры – не более 40 процентов.</p> <p>Обеспечение соотношения средней заработной платы основного и вспомогательного персонала учреждений в сфере культуры до 1:0,7 – 0,5 с учетом типа учреждения</p>			
2. Создание прозрачного механизма оплаты труда руководителей учреждений в сфере культуры				
18	<p>Организация предоставления руководителями учреждений в сфере культуры, гражданами, претендующими на замещение должностей руководителей учреждений в сфере культуры, сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера супруги (супруга) и несовершеннолетних детей.</p> <p>Организация размещения</p>	<p>100 % размещение в сети «Интернет» сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителей учреждений в сфере культуры, граждан, претендующих на замещение должностей руководителей учреждений в сфере культуры, о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера супруги (супруга) и несовершеннолетних детей</p>	Ежегодно	<p>Комитет культуры Шербакульского муниципального района Омской области</p>

	указанных сведений в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (далее – сеть «Интернет»)			
19	Проведение проверок достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителя учреждения в сфере культуры, его супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, а также граждан, претендующих на занятие соответствующей должности	Информация о результатах проверок	Ежегодно	Комитет культуры Шербакульского муниципального района Омской области
20	Проведение мероприятий по организации заключения дополнительных соглашений к трудовым договорам (новых трудовых договоров) с руководителями учреждений в сфере культуры в соответствии с типовой формой трудового договора, утвержденной Правительством Российской Федерации	100 % заключенных дополнительных соглашений к трудовым договорам (новые трудовые договоры) с руководителями учреждений в сфере культуры Шербакульского муниципального района Омской области. Предоставление информации в Министерство культуры (по запросу)	2014 – 2018 годы	Комитет культуры Шербакульского муниципального района Омской области
21	Обеспечение	Правовые акты	2014 – 2018	Комитет

	<p>соблюдения установленных соотношений средней заработной платы руководителей учреждений в сфере культуры и средней заработной платы работников учреждений в сфере культуры в кратности от 1 до 5</p>	<p>Шербакульского муниципального района Омской области</p>	<p>годы</p>	<p>культуры Шербакульского муниципального района Омской области</p>
22	<p>Разработка и утверждение методики оценки деятельности руководителя учреждения в сфере культуры для расчета премии и стимулирующей надбавки к должностному окладу, предусматривающей в качестве одного из критериев деятельности руководителя для осуществления стимулирующих выплат соотношение средней заработной платы работников данного учреждения со средней заработной платой в Омской области, и проведение мониторинга соблюдения данного требования в</p>	<p>Правовые акты Шербакульского муниципального района Омской области</p>	<p>Ежегодно</p>	<p>Комитет культуры Шербакульского муниципального района Омской области</p>

	учреждениях в сфере культуры			
3. Развитие кадрового потенциала работников учреждений культуры				
23	Анализ кадрового состава учреждений в сфере культуры на предмет соответствия новым квалификационным требованиям к работникам учреждений в сфере культуры (профессиональным стандартам)	Предоставление информации в Министерство культуры Омской области (по запросу)	В течение 6 месяцев после утверждения профессиональных стандартов	Комитет культуры Шербакульского муниципального района Омской области
24	Актуализация квалификационных требований и компетенций, необходимых для оказания муниципальных услуг (выполнения работ)	Предоставление информации в Министерство Омской области (по запросу)	Ежегодно	Комитет культуры Шербакульского муниципального района Омской области
25	Подготовка, повышение квалификации и переподготовка работников учреждений в сфере культуры с целью обеспечения соответствия работников современным квалификационным требованиям	Предоставление информации в Министерство культуры Омской области (по запросу)	2014 – 2018 годы	Комитет культуры Шербакульского муниципального района Омской области
26	Проведение аттестации работников учреждений в сфере культуры в целях последующего перевода их на «эффективный контракт»	Локальные акты учреждений в сфере культуры Шербакульского муниципального района Омской области, протоколы заседаний аттестационной комиссии	2014– 2018 годы	Комитет культуры Шербакульского муниципального района Омской области, учреждения культуры подведомствен

				ные Комитету культуры Шербакульского муниципального района Омской области Омской области
27	Внедрение показателей эффективности деятельности работников учреждений в сфере культуры и заключение трудовых договоров в соответствии с примерной формой трудового договора («эффективный контракт») в сфере культуры, анализ лучших практик	Дополнительные соглашения к трудовым договорам (новые трудовые договоры) с работниками учреждений в сфере культуры	2014– 2018 годы	Комитет культуры Шербакульского муниципального района Омской области, учреждения культуры подведомственные Комитету культуры Шербакульского муниципального района Омской области Омской области
28	Внедрение профессиональных стандартов в учреждениях в сфере культуры	Локальные акты учреждений в сфере культуры Шербакульского муниципального района Омской области	2015 – 2018 годы	Комитет культуры Шербакульского муниципального района Омской области, учреждения культуры подведомственные Комитету культуры Шербакульского муниципального района Омской области Омской области

4. Мониторинг достижения целевых показателей средней заработной платы отдельных категорий работников учреждений в сфере культуры, определенных Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»

29	Обеспечение представления форм федерального статистического наблюдения за показателями заработной платы категорий работников, повышение оплаты труда которых предусмотрено Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»	Предоставление информации по формам федерального статистического наблюдения в районный отдел территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Омской области	Ежеквартально , в установленные сроки	Комитет культуры Шербакульского муниципального района Омской области
30	Мониторинг выполнения мероприятий по повышению оплаты труда работников учреждений в сфере культуры на основании форм статистической отчетности	Предоставление информации в Министерство культуры Омской области (по запросу)	Ежемесячно в 2014 – 2018 годах	Комитет культуры Шербакульского муниципального района Омской области
31	Проведение мониторинга реализации мероприятий, предусмотренных «дорожной картой», и достижения целевых показателей (индикаторов) «дорожной	Предоставление информации в Министерство культуры Омской области (по запросу)	2014– 2018 годы	Комитет культуры Шербакульского муниципального района Омской области

	карты»			
32	Информационное сопровождение мероприятий, направленных на повышение средней заработной платы работников учреждений в сфере культуры	Проведение семинаров и других мероприятий, публикации в средствах массовой информации и в сети «Интернет»	2014–2018 годы	Комитет культуры Шербакульского муниципального района Омской области
33	Анализ результатов повышения средней заработной платы работников учреждений в сфере культуры и подготовка предложений по подходам к регулированию оплаты труда работников учреждений в сфере культуры на период после 2018 года	Предоставление информации в Министерство культуры Омской области (по запросу)	2017 год	Комитет культуры Шербакульского муниципального района Омской области
5. Обеспечение функционирования независимой системы оценки качества работы муниципальных учреждений в сфере культуры				
34	Организация работы по формированию независимой оценки качества работы муниципальных учреждений в сфере культуры	Внедрение независимой оценки качества работы муниципальных учреждений в сфере культуры Шербакульского муниципального района Омской области	2015 год	Администрация Шербакульского муниципального района Омской области
35	Обеспечение открытости и доступности информации о деятельности учреждений в сфере культуры	Размещение муниципальными учреждениями в сфере культуры информации о своей деятельности на официальном сайте www.bus.gov.ru в сети «Интернет»	2014 – 2018 годы	Комитет культуры Шербакульского муниципального района Омской области, учреждения культуры подведомственные Комитету культуры

				Шербакульско го муниципально го района Омской области Омской области
36	Проведение мониторинга функционирования независимой системы оценки качества работы учреждений в сфере культуры	Предоставление отчета о реализации независимой системы в Министерство культуры Омской области (по запросу)	Ежегодно	Комитет культуры Шербакульско го муниципально го района Омской области