



Администрация Седельниковского муниципального района
Омской области

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 25 февраля 2019 года
с. Седельниково

№ 29

Об утверждении плана мероприятий по формированию,
сохранению и развитию трудовых ресурсов Седельниковского
муниципального района Омской области на 2019-2021 годы

В целях разработки единого подхода к реализации мероприятий по формированию, сохранению и использованию трудовых ресурсов на территории Седельниковского муниципального района Омской области, руководствуясь Уставом Седельниковского муниципального района,

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить план мероприятий по формированию, сохранению и развитию трудовых ресурсов Седельниковского муниципального района Омской области на 2019-2021 годы согласно приложению.

2. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы Седельниковского муниципального района Омской области А.А.Криворотова.

Глава Седельниковского
муниципального района

А.М.Сабаев

**План мероприятий
по формированию, сохранению и развитию трудовых ресурсов
Седельниковского муниципального района Омской области на 2019 - 2021 годы**

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок	Ответственные исполнители	Ожидаемый результат
Анализ состояния сферы трудовых ресурсов и занятости Седельниковского муниципального района				
1	Мониторинг состояния социально-трудовой сферы, в том числе: - текущей и перспективной потребности в специалистах и рабочих работодателей, осуществляющих деятельность на территории Седельниковского муниципального района Омской области; - профессионального обучения в организациях Седельниковского муниципального района Омской области.	ежегодно	МУ МТСП по Седельниковскому району (по согласованию); КУ «ЦЗН Седельниковского района» (по согласованию).	Повышение конкурентоспособности безработных граждан с учетом потребности рынка труда Седельниковского муниципального района Омской области. Организация профессиональной подготовки (переподготовки) и повышение квалификации для безработных граждан и специалистов организаций и предприятий района.
2	Участие в обследованиях в сфере труда и занятости, в том числе: - в ежемесячном выборочном обследовании по проблемам занятости; - в ежеквартальных сплошных обследованиях по учету общей безработицы в Седельниковском муниципальном районе Омской области.	ежемесячно, ежеквартально	МУ МТСП по Седельниковскому району (по согласованию); КУ «ЦЗН Седельниковского района» (по согласованию).	Повышение занятости населения на территории Седельниковского муниципального района, в том числе за счет ведения личного подсобного хозяйства. Снижение уровня общей безработицы в 2019 год - 6,8 %, 2020 год -6,7 %, 2021 год -6,6 %.
3	Разработка прогноза баланса трудовых ресурсов Седельниковского муниципального района.	ежегодно	МУ МТСП по Седельниковскому району (по согласованию).	Анализ показателей, характеризующих динамику трудовых ресурсов. Использование полученных данных для разработки планов и прогнозов социально-экономического развития территории Седельниковского муниципального района. Выявление тенденций развития трудовых ресурсов и муниципального рынка труда в 2019 году по сравнению с 2018 годом и в 2020 году по сравнению с 2019 годом.

4	Проведение анализа социально-демографической и миграционной ситуации в Седельниковском муниципальном районе	ежегодно	Отдел экономики муниципального имущества и тарифного регулирования;	Использование полученных данных для разработки планов и прогнозов социально-экономического развития территории Седельниковского муниципального района.
Привлечение трудовых ресурсов в Седельниковский муниципальный район				
1	<p>Информационное обеспечение социально-трудовой сферы Седельниковского муниципального района:</p> <ul style="list-style-type: none"> - формирование и наполнение банка вакансий и работодателей Седельниковского муниципального района; - проведение конференций, совещаний, "круглых столов" по вопросам развития и рационального использования кадрового потенциала муниципального района; - освещение в средствах массовой информации ситуации в сфере трудовых ресурсов и занятости муниципального района. 	По мере необходимости	МУ МТСП по Седельниковскому району (по согласованию); КУ «ЦЗН Седельниковского района» (по согласованию).	<p>Совокупность планируемых мер по увеличению емкости районного банка вакансий позволит снизить напряженность на рынке труда Седельниковского района Омской области к 2021 году до 2,5 незанятого гражданина на одну вакансию.</p> <p>Провести не менее 8 «круглых столов» по вопросам развития и использования кадрового потенциала, увеличить количество информационных дней, ярмарок вакансий.</p>
2	<p>Привлечение трудовых ресурсов из числа соотечественников в рамках реализации государственной программы Омской области "Оказание содействия добровольному переселению в Омскую область соотечественников, проживающих за рубежом":</p> <ul style="list-style-type: none"> - информирование потенциальных участников программы о возможностях переселения и обустройства на территории района; - "адресный" подбор соотечественников, являющихся квалифицированными специалистами в сферах, востребованных работодателями муниципального района; - содействие обустройству и трудоустройству переселившихся соотечественников. 	По мере необходимости	МУ МТСП по Седельниковскому району (по согласованию); КУ «ЦЗН Седельниковского района» (по согласованию).	Создание условий для переселения в Седельниковский район соотечественников, проживающих за рубежом. Привлечение и закрепление соотечественников с востребованными в Седельниковском районе профессионально-квалификационными, образовательными и демографическими характеристиками.
3	Замещение рабочих мест, занятых иностранной рабочей силой, российскими гражданами в целях оптимизации численности	Ежемесячно	МУ МТСП по Седельниковскому району (по	Установление: перечня профессий, по которым необходимо организовать обучение безработных граждан в целях замещения

	<p>привлекаемых иностранных работников на основе принципа приоритетного использования национальных трудовых ресурсов:</p> <ul style="list-style-type: none"> - формирование банка данных работодателей, использующих иностранную рабочую силу; - проведение семинаров с работодателями в целях повышения их информированности о рынке труда района, обязанности заявлять об открытых вакансиях в казенные учреждения службы занятости населения Омской области (далее – центры занятости), возможности привлечения российских работников; - анализ количественного и качественного состава вакансий для привлечения иностранной рабочей силы, разработка на его основе предложений по замещению иностранных работников российскими гражданами; - организация подготовки и переподготовки местного населения по профессиям (специальностям), на которые планируется привлечение иностранной рабочей силы, в целях приоритетного трудоустройства российских граждан на вакантные рабочие места. 		<p>согласованию);</p> <p>КУ «ЦЗН Седельниковского района» (по согласованию).</p>	<p>иностранных рабочих российскими; целесообразности предусматриваемых объемов и профессионально-квалификационной структуры привлечения заявленных иностранных работников, эффективности использования их труда. Работа по организации замещения трудовых мигрантов из-за рубежа российскими гражданами, позволит регулировать процессы трудовой миграции, удовлетворять кадровый дефицит в растущих отраслях экономики, смягчит дисбаланс между спросом и предложением рабочей силы.</p>
Закрепление трудовых ресурсов в Седельниковском муниципальном районе				
1	<p>Мероприятия по закреплению молодых специалистов в Седельниковском муниципальном районе:</p> <ul style="list-style-type: none"> - предоставление выплат подъемных пособий, утверждение персональных грантов молодым специалистам, занятым на востребованных направлениях экономики в муниципальном районе. - организация и проведение научно-практических конференций среди школьников и студентов в социально-трудовой сфере; 	Ежегодно	<p>БУЗ ОО «Седельниковская ЦРБ» (по согласованию);</p> <p>Управление сельского хозяйства;</p> <p>КУ «Центр по работе с детьми и молодежью»;</p> <p>Комитет по образованию;</p> <p>Комитет по культуре.</p>	<p>Увеличение количества молодых семей и специалистов, занятых на востребованных направлениях экономики в Седельниковском муниципальном районе.</p> <p>Для ежегодной оценки эффективности реализации данного мероприятия используется следующий целевой индикатор - Общее количество выпускников образовательных учреждений профессионального образования трудоустроенных в районе.</p> <p>Закрепление в районе молодых семей и молодых</p>

	<ul style="list-style-type: none"> - содействие самозанятости молодежи (организация бизнес-инкубатора, проведение конкурсов бизнес-проектов); - социально-психологическое и информационно-методическое сопровождение молодых специалистов, содействие их социальной адаптации. 			специалистов занятых в сельском хозяйстве.
2	<p>Содействие развитию договорных отношений работодателей с образовательными организациями по вопросам целевой подготовки, переподготовки и повышения квалификации кадров:</p> <ul style="list-style-type: none"> - содействие заключению договоров на целевую подготовку по востребованным в муниципальном районе специальностям; - поддержка работодателей муниципального района, осуществляющих создание рабочих мест для учащейся молодежи; - организация подготовки, переподготовки и повышения квалификации специалистов массовых профессий по заявкам работодателей на базе образовательных организаций; - организация подготовки мастеров производственного обучения рабочих кадров, работников кадровых служб на базе образовательных организаций профессионального образования. 	Ежегодно	<p>КУ «ЦЗН Седельниковского района» (по согласованию);</p> <p>БПОУ «Седельниковский агропромышленный техникум» (по согласованию);</p> <p>Управление сельского хозяйства;</p> <p>КУ «Центр по работе с детьми и молодежью».</p>	<p>Получение учащимися специальности, востребованной на региональном рынке труда;</p> <p>поступление в учебное заведение на основе договоров по отдельному конкурсу;</p> <p>обучение за счет бюджетных средств;</p> <p>возможность прохождения производственной практики по месту будущей работы;</p> <p>государственная стипендия, льготы по оплате проживания в общежитиях и т.п.;</p> <p>гарантия трудоустройства в соответствии с уровнем и профилем полученного профессионального образования. Развитие эффективных моделей и форм вовлечения молодежи в трудовую и экономическую деятельность, включая деятельность трудовых объединений, студенческих отрядов, развития молодежных бирж труда и других форм занятости молодежи.</p> <p>Сокращение дефицита кадров специалистов и рабочих массовых профессий занятых в сельском хозяйстве.</p>
3	<p>Содействие развитию малого и среднего предпринимательства:</p> <ul style="list-style-type: none"> - развитие системы финансовой поддержки малого и среднего предпринимательства (утверждение грантов и субсидий субъектам малого предпринимательства); - оказание информационно-консультационной поддержки предпринимателям Седельниковского муниципального района по различным 	Ежегодно	<p>Отдел экономики, муниципального имущества и тарифного регулирования;</p> <p>Управление сельского хозяйства и продовольствия;</p> <p>КУ «ЦЗН Седельниковского района» (по</p>	<p>Оказание методической и информационной помощи малому и среднему предпринимательству, для участия в конкурсах на получение субсидий из областного и федерального бюджетов.</p> <p>Предоставление финансовой поддержки в форме муниципальных грантов (не менее 1 ежегодно из муниципального бюджета)</p> <p>Для ежегодной оценки эффективности реализации данного мероприятия используется следующий целевой индикатор – количество вновь</p>

	вопросам.		согласованию).	созданных рабочих мест работодателями, которым оказано содействие в получении субсидий на развитие малого и среднего предпринимательства.
4	<p>Создание условий для развития личного подсобного хозяйства в муниципальном районе:</p> <ul style="list-style-type: none"> - развитие системы субсидий гражданам, ведущим личное подсобное хозяйство; - создание мест для реализации продукции личного подсобного хозяйства (рынки, ярмарки и иные формы). 	Ежегодно	<p>Отдел экономики, муниципального имущества и тарифного регулирования;</p> <p>Управление сельского хозяйства и продовольствия.</p>	<p>Развитие сельского хозяйства и регулирование рынков сельскохозяйственной продукции, сырья и продовольствия Седельниковского муниципального района. Подготовка не менее 1 проекта на участие в областном конкурсе в поддержке начинающегося фермера. Увеличение поголовья КРС в личных подсобных хозяйствах. Увеличение производства и реализации сельскохозяйственной продукции в Седельниковском районе.</p>
5	<p>Популяризация специальностей и профессий, востребованных на территории Седельниковского муниципального района:</p> <ul style="list-style-type: none"> - проведение конкурсов профессионального мастерства среди рабочих массовых профессий; - организация и проведение Дней труда; - создание и регулярное обновление Досок почета на предприятиях и организациях Седельниковского муниципального района, в образовательных организациях; - организация мероприятий по оформлению районной аллеи Трудовой Славы; - организация и проведение профессиональных праздников; - публикация в средствах массовой информации муниципального района серии материалов по освещению тем трудового воспитания молодежи, популяризации рабочих профессий, трудового опыта работодателей и работников Седельниковского муниципального района. 	Ежегодно	<p>БПОУ «Седельниковский агропромышленный техникум» (по согласованию);</p> <p>КУ «ЦЗН Седельниковского района» (по согласованию);</p> <p>Управление сельского хозяйства и продовольствия;</p> <p>МУ МТСР по Седельниковскому району (по согласованию);</p> <p>Районная газета «Сибирский труженик» (по согласованию);</p> <p>КУ «Центр по работе с детьми и молодежью»;</p> <p>Комитет по культуре;</p> <p>Комитет по образованию.</p>	<p>Повышение престижа человека труда в обществе, его роли и важности в становлении экономики района. Пропаганда рабочих профессий. Привлечение и закрепление населения на территории района. Повышение престижа рабочих профессий занятых в сельском хозяйстве, проведение трудовых соревнований, достижение наилучших показателей в производстве.</p>
	Снижение объемов неформальной занятости:	Ежекварталь	Администрация	Снижение численности незанятого населения

6	<p>- организация работы "горячей телефонной линии" по вопросам соблюдения трудового законодательства;</p> <p>- проведение:</p> <p>заседаний комиссий по защите трудовых прав работников, на которых рассматриваются работодатели, имеющие неформальную занятости;</p> <p>информационных кампаний, встреч, семинаров с работодателями по вопросам легализации бизнеса в части оформления трудовых отношений с работниками;</p> <p>разъяснительной работы с населением по вопросам оформления трудовых отношений и оплаты труда, а также о праве граждан на добровольное вступление в правоотношения по обязательному пенсионному страхованию;</p> <p>- участие в проводимых контрольными и надзорными органами осмотров ("рейдов") по выявлению фактов неформальной занятости;</p> <p>- размещение на информационных сайтах, в печатных изданиях районного уровня публикаций о важности оформления трудовых отношений и получения официальной ("белой") заработной платы.</p>	но	<p>Седельниковского муниципального района;</p> <p>МУ МТСП по Седельниковскому району (по согласованию);</p> <p>КУ «ЦЗН Седельниковского района» (по согласованию);</p> <p>Управление сельского хозяйства;</p> <p>Районная газета «Сибирский труженик» (по согласованию);</p> <p>Пенсионный фонд (по согласованию);</p> <p>Налоговая инспекция (по согласованию);</p> <p>Прокуратура района (по согласованию);</p> <p>ОМВД России по Седельниковскому району (по согласованию).</p>	<p>трудоспособного возраста за счет сокращения доли занятых в неформальном секторе экономики. Для ежегодной оценки эффективности реализации данного мероприятия используется следующий целевой индикатор - количество выявленных граждан занятых неформально, которым оказано содействие в оформлении трудовых отношений.</p>
7	<p>Мероприятия по развитию социального партнерства, содействию в заключении коллективных договоров:</p> <p>- содействие в постоянной деятельности трехсторонней комиссии и формирование плана работы по предложениям сторон;</p> <p>- обеспечение легитимности представительства сторон социального партнерства в трехсторонней комиссии, за счет:</p> <p>создания и привлечения работодателей в территориальное объединение работодателей;</p> <p>предоставления территориальным</p>	По отдельному плану	<p>Администрация Седельниковского муниципального района;</p> <p>МУ МТСП по Седельниковскому району (по согласованию);</p> <p>Профсоюзное объединение работников (по согласованию);</p> <p>Территориальное</p>	<p>Принятие управленческих решений по реализации мероприятий Плана</p>

	<p>объединением работодателей ежегодной отчетности в компетентные органы в установленном порядке;</p> <ul style="list-style-type: none"> - содействие увеличению количества и качества заключаемых коллективных договоров; - обеспечение деятельности районной рабочей группы по рассмотрению проектов коллективных договоров в целях предотвращения включения в коллективные договоры условий, ухудшающих положение работников по сравнению с трудовым законодательством; - содействие включению в коллективные договоры дополнительных гарантий для закрепления молодых специалистов; - осуществление контроля и подведение итогов выполнения территориального соглашения о социальном партнерстве. 		объединение работодателей (по согласованию).	
8	<p>Регулирование выплат заработной платы работникам:</p> <ul style="list-style-type: none"> - проведение мониторинга уровня заработной платы в организациях Седельниковского муниципального района по видам экономической деятельности; - содействие своевременности выплаты заработной платы работникам на территории Седельниковского муниципального района; - регулирование уровня заработной платы работников, осуществляющих свою деятельность на территории Седельниковского муниципального района и имеющих дефицитные специальности. 	Ежемесячно	<p>Подведомственные учреждения Администрации Седельниковского муниципального района;</p> <p>МУ МТСР по Седельниковскому району (по согласованию);</p> <p>КУ «ЦЗН Седельниковского района» (по согласованию);</p> <p>Пенсионный фонд (по согласованию);</p> <p>Налоговая инспекция (по согласованию);</p> <p>Прокуратура района (по согласованию).</p>	Обеспечение контроля за соблюдением трудовых прав и гарантий работников в сфере оплаты труда, в том числе по обеспечению ликвидации задолженности по оплате труда.

9	<p>Совершенствование работы с персоналом в организациях на территории Седельниковского муниципального района:</p> <ul style="list-style-type: none"> - стимулирование разработки в организациях программ развития персонала и повышения производительности труда, системы планирования потребности в кадрах на перспективу; - формирование кадрового резерва в организациях муниципального района; - организация обучения руководителей и специалистов организаций по охране труда; - повышение социальной ответственности работодателей при помощи привлечения работодателей к участию в благотворительных акциях, направленных на развитие социально-экономической сферы муниципального района. 	Ежегодно	<p>Администрации Седельниковского муниципального района;</p> <p>МУ МТСР по Седельниковскому району (по согласованию);</p> <p>КУ «ЦЗН Седельниковского района» (по согласованию).</p>	<p>Создание районной комиссии по формированию кадрового резерва, проведение конкурса в целях формирования кадрового резерва по востребованным специальностям. Специальная и общая подготовка кадрового резерва. Обеспечение потребностей работодателей в полном объеме квалифицированными кадрами. Омоложение и рост профессионального уровня специалистов.</p> <p>100% ежегодный охват обучения по охране труда и пожарно-техническому минимуму руководителей и специалистов организаций.</p>
10	<p>Реализация мероприятий, проводимых совместно с центрами занятости:</p> <ul style="list-style-type: none"> - проведение оплачиваемых общественных работ; - временное трудоустройство несовершеннолетних в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время, безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет, имеющих среднее профессиональное образование и ищущих работу впервые. 	Ежегодно	<p>Администрация Седельниковского муниципального района;</p> <p>КУ «ЦЗН Седельниковского района» (по согласованию);</p> <p>Главы сельских поселений района (по согласованию);</p> <p>КУ «Центр по работе с детьми и молодежью».</p>	<p>Для ежегодной оценки эффективности реализации данного мероприятия используется следующий целевой индикатор – количество граждан трудоустроенных на общественные работы;</p> <p>общее количество временно трудоустроенных несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время.</p>
Профориентация населения				
1	<p>Формирование системы трудового воспитания и социальной адаптации подростков на рынке труда на базе образовательных организаций:</p> <ul style="list-style-type: none"> - реализация дополнительных образовательных программ, имеющих целью трудовое воспитание и профессиональную подготовку, в рамках школьных кружков на базе образовательных организаций; 	По отдельному плану	<p>Администрация Седельниковского муниципального района;</p> <p>Главы сельских поселений района (по согласованию);</p> <p>КУ «Центр по работе с</p>	<p>Увеличение доли общеобразовательных учреждений в учебных планах, в которых введены элективные курсы, способствующие профессиональному самоопределению и приобретению профессии от общего числа общеобразовательных учреждений. Увеличение доли обучающихся, занятых различными видами трудовой деятельности в общей численности</p>

	<p>- организация профессиональных консультаций с применением профессиональной диагностики, психолого-профориентационных занятий и тренингов, профессиональных информационных акций, ярмарок образовательных услуг, экскурсий, включающих ознакомление с методами работы в муниципальном районе (профессиональные пробы);</p> <p>- обеспечение участия работодателей в процессе профессиональной ориентации обучающихся в целях совершенствования системы трудового воспитания и профессиональной ориентации детей и молодежи;</p> <p>- организация экскурсий учеников старших классов в Дни открытых дверей в образовательные организации профессионального образования для формирования сознательного отношения к выбору профессий, профилю и уровню получаемого образования.</p>		<p>детьми и молодежью»; МБОУ района; Комитет по образованию; БПОУ «Седельниковский агропромышленный техникум» (по согласованию).</p>	<p>обучающихся в общеобразовательных учреждениях.</p>
2	<p>Проведение профориентационных мероприятий с различными категориями населения (инвалиды, безработные, женщины, имеющие малолетних детей, граждане пенсионного возраста, желающие работать, иностранные граждане):</p> <p>- организация Дней профориентации в Седельниковском муниципальных районах в целях информирования населения о возможностях получения профориентационных услуг;</p> <p>- профориентационные занятия с различными категориями населения (консультирование, тестирование).</p>	<p>По отдельному плану</p>	<p>МУ МТСП по Седельниковскому району (по согласованию); Комитет по образованию; Администрация Седельниковского муниципального района; Главы сельских поселений района (по согласованию); КУ «Центр по работе с детьми и молодежью»; МБОУ района; БПОУ «Седельниковский</p>	<p>Для ежегодной оценки эффективности реализации данного мероприятия используется следующий целевой индикатор - общее количество человек, получивших услуги по профессиональной ориентации на рынке труда в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, профессионального обучения.</p>

			агропромышленный техникум» (по согласованию).	
3	Содействие социально-психологической адаптации молодых специалистов на рабочем месте посредством организации системы наставничества, повышения квалификации и осуществления иных мероприятий в указанной сфере.	По отдельному плану	КУ «Центр по работе с детьми и молодежью»; КУ «ЦЗН Седельниковского района» (по согласованию).	Достижения сбалансированности между профессиональными интересами человека его психофизическими особенностями и возможностями на рынке труда.
4	Информационно-методическое и кадровое обеспечение психолого-профориентационной деятельности на территории района.	По отдельному плану	КУ «Центр по работе с детьми и молодежью»; КУ «ЦЗН Седельниковского района» (по согласованию).	Обеспечение социальных гарантий в сфере свободного выбора профессиональных форм занятости и путей самореализации личности в условиях рыночных отношений.