



ГЛАВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ ФИНАНСОВОГО КОНТРОЛЯ ОМСКОЙ ОБЛАСТИ

ПРИКАЗ

«10» июня 2015 года

№ 7

г. Омск

О внесении изменений в приказ Главного управления
финансового контроля Омской области от 21 октября 2014 года № 24

Внести в приложение «Положение об условиях применения и конкретных размерах стимулирующих и компенсационных выплат, материальной помощи работникам Главного управления финансового контроля Омской области, замещающим должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Омской области» к приказу Главного управления финансового контроля Омской области от 21 октября 2014 года № 24 «Об отдельных вопросах оплаты труда работников Главного управления финансового контроля Омской области, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Омской области» следующие изменения:

пункты 12, 13, 14, 15, 16 изложить в следующей редакции:

«12. Выплата премии работникам Главного управления производится в целях усиления их материальной заинтересованности в своевременном и добросовестном исполнении своих должностных обязанностей, повышения качества выполнения возложенных на них задач и уровня ответственности за порученную работу.

13. Премии работникам по результатам работы назначаются и выплачиваются при условии соблюдения Служебного распорядка Главного управления и добросовестного исполнения работниками своих должностных обязанностей.

14. Работнику Главного управления может быть выплачена премия по результатам работы за месяц, квартал и (или) год.

Размеры премий по результатам работы за месяц, квартал и (или) год устанавливаются в зависимости от личного вклада работника Главного

управления в общие результаты работы и максимальными размерами не ограничиваются.

15. Работнику может выплачиваться на основании распоряжения Главного управления премия в виде единовременного денежного поощрения в связи с юбилеем (50, 55 лет – для женщин; 50, 60 лет – для мужчин) – в размере до двух должностных окладов.

16. Выплата премий по результатам работы за месяц, квартал и (или) год производится на основании распоряжения Главного управления по представлениям руководителей структурных подразделений Главного управления или по решению начальника Главного управления.».

Начальник Главного управления



Т.М. Шугулбаев